

Bewerte folgende Kündigungsfälle hinsichtlich ihrer rechtlichen Gültigkeit.

1 Anna ist seit drei Jahren in einem Unternehmen als Verkäuferin beschäftigt. Aufgrund einer Umstrukturierung im Unternehmen wird ihre Abteilung geschlossen. Der Arbeitgeber bietet Anna eine Stelle in einer anderen Abteilung an, jedoch zu schlechteren Konditionen als ihr bisheriger Job. Anna ist unsicher, ob sie das Angebot annehmen soll oder ob sie Anspruch auf eine Abfindung hat. Erläutern Sie, welche rechtlichen Optionen Anna hat und welche Faktoren sie bei ihrer Entscheidung berücksichtigen sollte.

2 Max arbeitet seit zwei Jahren in einem kleinen Unternehmen. Aufgrund von finanziellen Schwierigkeiten kündigt der Arbeitgeber mehreren Mitarbeitern, darunter auch Max. Allerdings hat der Arbeitgeber die Kündigung nicht schriftlich erklärt und auch keine Kündigungsfrist eingehalten. Max ist verunsichert, ob die Kündigung rechtens ist und welche Schritte er nun unternehmen sollte. Analysieren Sie die Rechtslage und geben Sie Max Ratschläge, wie er vorgehen könnte.

3 Laura ist schwanger und befindet sich im fünften Monat. Sie hat ihrem Arbeitgeber von ihrer Schwangerschaft berichtet. Kurz darauf erhält sie eine Kündigung mit der Begründung, dass ihr Arbeitsplatz nicht mehr benötigt wird. Laura vermutet, dass die Kündigung aufgrund ihrer Schwangerschaft erfolgt ist. Untersuchen Sie, ob die Kündigung rechtmäßig ist und welche Schutzmaßnahmen für schwangere Arbeitnehmerinnen gelten.

4 Stefan arbeitet seit zehn Jahren in einem Unternehmen und hat einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Aufgrund wiederholter Verspätungen und Fehlzeiten wird ihm von seinem Arbeitgeber eine außerordentliche Kündigung ausgesprochen. Stefan ist jedoch der Meinung, dass die Kündigung unrechtmäßig ist, da er gesundheitliche Probleme hat, die zu sei-

5 Peter hat vor kurzem seinen Arbeitsplatz verloren, da sein Arbeitgeber Insolvenz angemeldet hat. Nun stellt er fest, dass ihm noch Gehalt aus den letzten zwei Monaten und sein Resturlaub zustehen. Er hat bereits versucht, den Arbeitgeber zu kontaktieren, aber dieser reagiert nicht auf seine Anfragen. Peter ist sich unsicher, wie er sein ausstehendes Gehalt und seinen Urlaub einfordern kann. Analysieren Sie, welche Schritte Peter unternehmen kann, um sein Recht auf Gehaltszahlungen und Urlaubsansprüche durchzusetzen.