

## Ausgangssituation

 Die Personalabteilung hat nach gründlicher Überlegung beschlossen, dass die Entscheidung über die Besetzung der freien Stelle auch vom Betriebsrat getroffen werden soll. Grund dafür ist die Befürchtung, dass bei der Neueinstellung kein faires und transparenteres Auswahlverfahren stattfindet und Chancengleichheit nicht gewährleistet werden kann. Betriebsrat und Geschäftsleitung sind daher aufgefordert, die Auswahlverantwortung zu übernehmen und aus ihren jeweiligen Perspektiven und Interessen heraus die bestmögliche Entscheidung zu treffen.

Ihr seid Mitglieder des **Betriebsrats** im Warenhaus „WunderWare“. Claudia von der Personalabteilung hat euch vier Bewerbungen für die freie Stelle vorgelegt. Eure Aufgabe ist es, die Bewerbungen zu sichten und eine Person auszuwählen, die eurer Meinung nach am besten für die Stelle geeignet ist. Beachtet dabei Kriterien wie Fairness, Gleichbehandlung und berücksichtigt die Vielfalt im Unternehmen.

- ① Sichtet die Bewerbungen und bewertet die Qualifikationen, Erfahrungen und Eignung der Bewerberinnen und Bewerber. Überprüft, ob und wie die ausgewählte Person die Interessen eurer Rolle (Betriebsrat) vertreten kann.
- ② Trifft eine Entscheidung und begründet eure Wahl mit konkreten Argumenten, die die Interessen des Betriebsrats widerspiegeln. Vermerkt eure Ergebnisse in der Entscheidungstabelle.

### 2. Gruppenarbeitsphase

Nach eurer individuellen Entscheidung für eine Person unter den vier Bewerber/innen müsst ihr mit der Geschäftsleitung zusammenkommen. Kommt in einen intensiven Austausch, und versucht euch auf eine Person zu einigen. Beschreibt hierfür eure Prioritäten, Anliegen und die Perspektive der Arbeitnehmer. Erklärt der Geschäftsleitung, wie ihr sicherstellt, dass der Bewerber die Rechte und Anliegen der bestehenden Belegschaft berücksichtigt.

- ③ Trifft eine gut durchdachte und einvernehmliche Entscheidung, die sowohl die Interessen des Betriebsrats als auch die der Geschäftsleitung berücksichtigt.
- ④ **Rollenspiel**  
Präsentiert im Plenum eure Überlegungen und Entscheidungen im Rahmen eines simulierten Austauschs zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung.  
Achtet darauf, den Dialog realistisch und konstruktiv zu gestalten und zu zeigen, wie ihr gemeinsam zu einer Einigung gekommen seid. Versucht dabei eure Argumente und Standpunkte überzeugend zu vertreten.



## Ausgangssituation:

 Die Personalabteilung hat nach gründlicher Überlegung beschlossen, dass die Entscheidung über die Besetzung der freien Stelle auch vom Betriebsrat getroffen werden soll. Grund dafür ist die Befürchtung, dass bei der Neueinstellung kein faires und transparenteres Auswahlverfahren stattfindet und Chancengleichheit nicht gewährleistet werden kann. Betriebsrat und Geschäftsleitung sind daher aufgefordert, die Auswahlverantwortung zu übernehmen und aus ihren jeweiligen Perspektiven und Interessen heraus die bestmögliche Entscheidung zu treffen.

Ihr seid Mitglieder der **Geschäftsleitung** im Warenhaus „WarenWunder“. Claudia von der Personalabteilung hat euch vier Bewerbungen für die freie Stelle vorgelegt. Eure Aufgabe ist es, die Bewerbungen zu sichten und eine Person auszuwählen, die aus eurer Sicht am besten zur Erfüllung der Unternehmensziele und zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit beiträgt.

- ① Sichtet die Bewerbungen und bewertet die Qualifikationen, Erfahrungen und Eignung der Bewerberinnen und Bewerber. Überprüft, ob und wie die ausgewählte Person die Interessen eurer Rolle (Geschäftsleitung) vertreten kann.
- ② Trifft eine Entscheidung und begründet eure Wahl mit konkreten Argumenten, die die Interessen der Geschäftsleitung widerspiegeln. Vermerkt eure Ergebnisse in der Entscheidungstabelle.

### 2. Gruppenarbeitsphase

Nach eurer individuellen Entscheidung für eine Person unter den vier Bewerber/innen müsst ihr mit dem Betriebsrat zusammenkommen. Kommt in einen intensiven Austausch, und versucht euch auf eine Person zu einigen. Beschreibt die Ziele und Interessen des Unternehmens, die bei der Einstellung berücksichtigt wurden. Erklärt, warum der ausgewählte Bewerber den strategischen Anforderungen des Unternehmens entspricht.

- ③ Trifft eine gut durchdachte und einvernehmliche Entscheidung, die sowohl die Interessen des Betriebsrats als auch die der Geschäftsleitung berücksichtigt.
- ④ **Rollenspiel**  
Präsentiert im Plenum eure Überlegungen und Entscheidungen im Rahmen eines simulierten Austauschs zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung. Achtet darauf, den Dialog realistisch und konstruktiv zu gestalten und zu zeigen, wie ihr gemeinsam zu einer Einigung gekommen seid. Versucht dabei eure Argumente und Standpunkte überzeugend zu vertreten.

