

Lernfeld 13 - 1. Klassenarbeit

Aufgabe	MC	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Gesamt Punkte	5	8	4	5	4	8	8	9	7	8	1
Erreichte Punkte											

Notenspiegel						
Note	1	2	3	4	5	6
Anzahl	1	1	1	1	1	0
Durchschnitt						

Punkte:

/ 67

Note

**Viel Erfolg!!**

Möge die Macht mit euch sein!!

1 Multiple Choice

/ 5

- ① ✓ Welche Aussage zur 'Stellenbeschreibung' ist falsch?

Die Stellenbeschreibung ...

- informiert über die Kompetenzen der Stelleninhaber.
- zeigt an, welchem anderen Mitarbeiter die Stelle unterstellt ist.
- ist ein wichtiges Organisationsmittel zur quantitativen Personalplanung.
- legt fest, wem gegenüber der Stelleninhaber weisungsbefugt ist.
- gibt an, welche Anforderung an den Stelleninhaber gestellt werden.

- ② ✓ Die Stellenausschreibung...

- ist eine Form der Personalbeschaffung.
- richtet sich nur an die Mitarbeiter im Unternehmen.
- sollte das Aufgabengebiet des zukünftigen Mitarbeiters beschreiben.
- muss in jedem Fall mögliche Aufstiegschancen beinhalten.
- kann schriftlich oder mündlich erfolgen.

② **Erläutern** Sie die Begriffe **qualitative** und **quantitative** Personalplanung. / 4

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

③ In der Lebensmittelabteilung des Warenhauses „Warenwunder“ arbeiten zu Beginn der Planungsperiode acht Mitarbeiter. / 5

- Ein Mitarbeiter geht in Elternzeit, eine Mitarbeiterin kommt aus der Elternzeit mit einer Halbtagsstelle zurück, ein weiterer Mitarbeiter geht in den Ruhestand. Eine Auszubildende, die bisher nicht in der Ist-Planung berücksichtigt wird, beendet im Folgemonat ihre Ausbildung und bekommt danach einen unbefristeten Arbeitsvertrag.
- Außerdem soll in dieser Abteilung ein Teil von Vollbedienung auf das Vorwahlssystem umgestellt werden. Dadurch wird weniger Personal benötigt, es entsteht ein Minderbedarf von einer Stelle.
- **Ermitteln** Sie den notwendigen Personalabbau oder die notwendigen Neueinstellungen.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

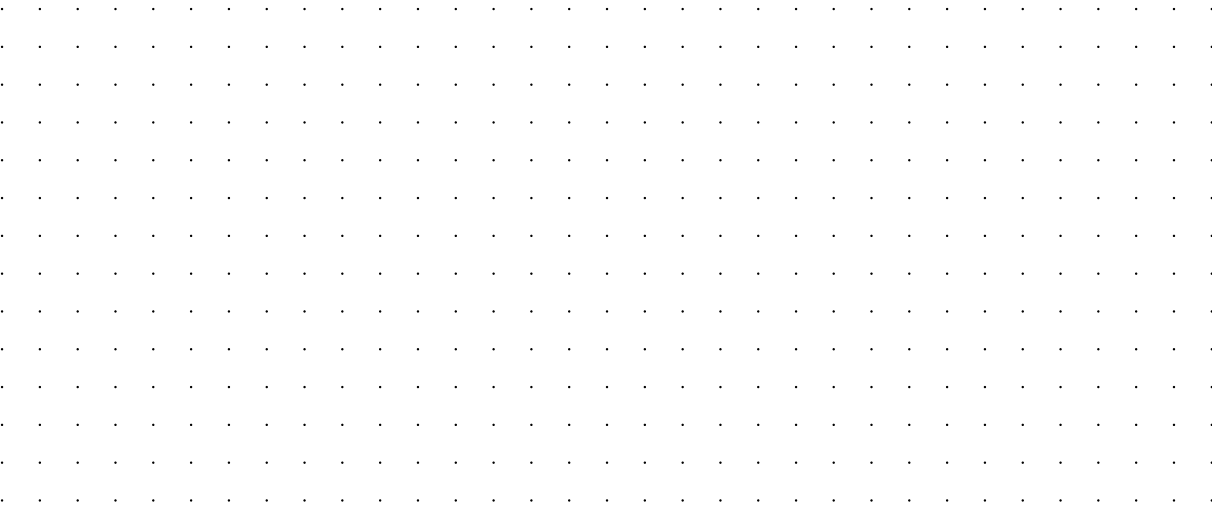
.....

.....

.....

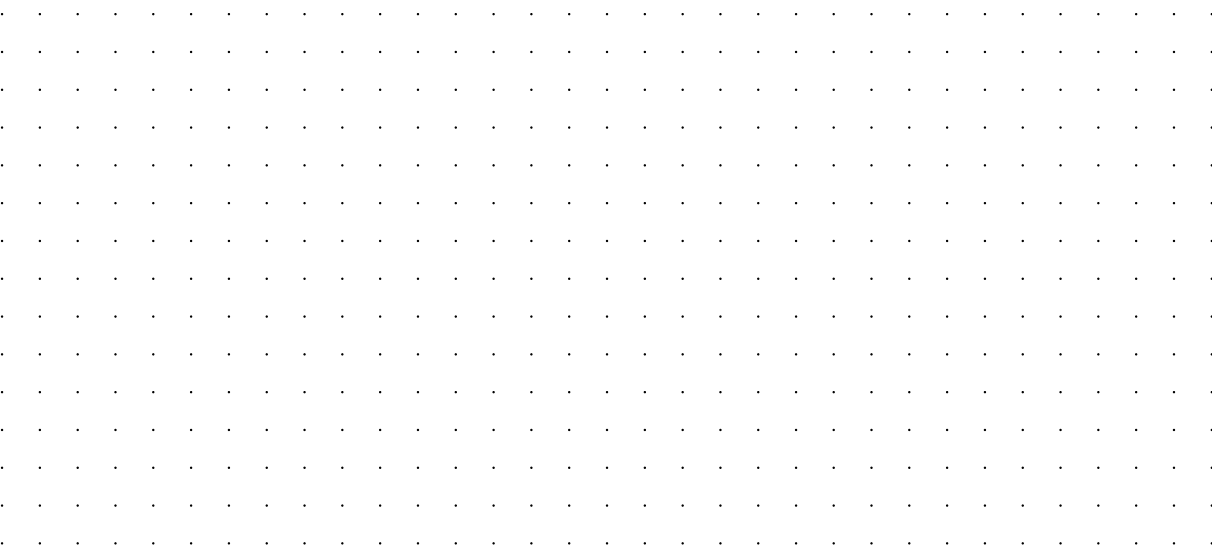
b) Welche Fragen dürfen arbeitsrechtlich von den Bewerber/innen im Vorstellungsgespräch unwahr oder unvollständig beantwortet werden?

Geben Sie drei Beispiele an. (3 Punkte)



⑨ Haben sie sich für einen Bewerber entschieden, wird ein Arbeitsvertrag geschlossen. / 8

a) Warum vereinbaren Sie zu Beginn des Arbeitsverhältnisses im Arbeitsvertrag eine Probezeit? (2 Punkte)



b) Wie lange darf diese Probezeit maximal dauern? (1 Punkt)



c) Welche Inhalte muss ein Arbeitsvertrag haben? (5 Punkte)

[Dotted grid area for writing the answer to question c)]

⑩ Durch das AGG ist der Artikel 3 des Grundgesetzes (Gleichheitsgesetz) für die Arbeitswelt und das Geschäftsleben konkretisiert worden. Welche Auswirkungen kann ein Verstoß gegen das AGG haben? / 1

[Dotted grid area for writing the answer to question 10]