

Ziel des Feedbacks ist es, auf etwas Geschehenes eine hilfreiche Rückmeldung zu geben.

- Wir achten dabei darauf, dass das Feedback **positiv formuliert** ist.
- Wir achten dabei darauf, dass das Feedback als **Ich-Botschaft** formuliert ist.
- Besonders wichtig ist aber, dass **der Vortrag** beurteilt wird und **nicht der oder die Vortragende**.
- Wir achten dabei darauf, dass das Feedback mit einem **Wunsch** für zukünftige Anlässe endet.

1.) Ich finde, es wurden alle Figuren genannt. Im Vortrag wurde die Handlung ein bisschen durcheinander gebracht.

2.) Es wurde fast immer abgelesen und ab und zu wurde ins Publikum gesprochen.

3.) Alle wichtigen Figuren wurden genannt. und die Handlung des Buches wurde auch genannt.

4.) Ich finde, er hat die Figuren gut vorgestellt und die Handlung auch. Ich würde mir wünschen, dass du langsamer vortragen würdest.

① Überprüfe die vier Feedbacks.

Es sind gute Feedbacks, allerdings sind nicht alle Kriterien erfüllt.

Schreibe ein Beispiel um, damit das Feedback komplett ist.

Ziel des Feedbacks ist es, auf etwas Geschehenes eine hilfreiche Rückmeldung zu geben.

- Das Feedback wird **positiv formuliert..**
- Das Feedback wird als **Ich-Botschaft** formuliert.
- Es wird **der Vortrag** beurteilt und **nicht der oder die Vortragende.**
- Das Feedback endet mit einem **Wunsch** für zukünftige Anlässe.

1.) Ich finde, es wurden alle Figuren genannt. Im Vortrag wurde die Handlung ein bisschen durcheinander gebracht.

○ Überprüfe, ob bei dem Feedback alle Kriterien erfüllt wurden.

- Nutze dafür die Tabelle.

	Ja	Nein
positiv formuliert?		
Ich-Botschaft?		
nur der Vortrag beurteilt?		
Ist ein Wunsch enthalten?		

○ Ergänze das Feedback, wenn etwas fehlt.

-

